



STATUT
Związku Zawodowego
Forum Związków Zawodowych
KADRA



Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Związek nosi nazwę: Forum Związków Zawodowych KADRA.

W dalszej części statutu zwany jest "Związkiem".

§ 2

1. Zakres działania Związku obejmuje następujących pracodawców:

- a) Południowy Koncern Węglowy S. A.,
- b) Polska Grupa Górnicza S.A.,
- c) WĘGLOKOKS KRAJ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- d) Spółka Restrukturyzacji Kopalń S. A.,
- e) TAURON Wytwarzanie S. A.,
- f) Pracodawcy powstałe w wyniku przekształceń własnościowych podmiotów wymienionych w punktach a ,b, c, d, e.

§ 3

1. Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów organizacji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek ma osobowość prawną i działa przez organy określone w niniejszym statucie.
3. Związek ma prawo przystąpić do ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych.
4. Związek może, w porozumieniu z innymi związkami zawodowymi działającymi na terenie zakładu pracy podejmować działania w celu obrony interesów pracowniczych.



5. Związek ma prawo nawiązywać kontakty i współdziałać z krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi.

Rozdział II

Cele i zadania związku

§ 4

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w Związku pracowników, emerytów i rencistów wobec: pracodawcy, organów władzy i administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego a także innych pracowników oraz emerytów i rencistów, którzy nie będąc członkami związku wystąpią o ich reprezentowanie w zakresie:

1. racjonalnego zatrudniania oraz prawidłowego kształtowania praw i obowiązków stron wynikających ze stosunku do pracy,
2. wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń pracowniczych,
3. bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy,
4. warunków pracy,
5. świadczeń socjalnych,
6. ochrony zdrowia i zatrudnienia w warunkach szkodliwych dla zdrowia,
7. świadczeń z ubezpieczenia społecznego, w tym emerytalno-rentowych,
8. warunków bytowych i kosztów utrzymania,
9. popierania i inicjowania wszelkich działań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
10. oddziaływania na rzecz ochrony praw pracowniczych, praw i wolności obywatelskich, umacniania solidarności w stosunkach wzajemnych i zabezpieczenia praworządności,



11. podejmowania działań w zakresie podnoszenia rangi zawodowej członków Związku.

§ 5

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. ochronę praw członków Związku wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych oraz organów rządowych w ramach uprawnień związków zawodowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, udzielania pomocy prawnej oraz podejmowania interwencji i mediacji w przypadku powstania konfliktów,
3. prowadzenie działalności gospodarczej,
4. prowadzenie działalności wydawniczej i gospodarczej,
5. partnerskie współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami związkowymi i samorządowymi,
6. opiniowanie projektów aktów prawnych i decyzji dotyczących praw i interesów pracowników przewidzianych przepisami prawa pracy.

§ 6

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu z zachowaniem ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. nr 55 poz. 236).



Rozdział III

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkiem Związku mogą być pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych i innych jak również emeryci i renciści uprzednio zatrudnieni na tych stanowiskach oraz pracownicy czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
2. Członkostwo Związku nabywa się i traci na mocy decyzji Zarządu Związku.
3. Dowodem przynależności do Związku jest ważna deklaracja członkowska złożona do Zarządu Związku.

§ 8

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

1. dobrowolnego wystąpienia,
2. skreślenia z listy członków na skutek nie wywiązywania się z obowiązków statutowych,
3. wykluczenia ze Związku,
4. zgonu.

§ 9

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,



4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku, urządzeń sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwoływanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
6. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
7. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
9. brać udział we wszystkich formach protestu organizowanych przez Związek.

§10

Członek Związku zobowiązany jest:

1. brać czynny udział w pracach Związku,
2. przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
3. przestrzegać zasad lojalności i pomocy wzajemnej w życiu związkowym oraz w pracy zawodowej,
4. chronić i pomnażać własność Związku.

§ 11

Członek Związku może należeć do innego Związku Zawodowego.

§ 12

1. W przypadku naruszania postanowień Statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, można – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.



-
2. Kara upomnienia lub nagany ulega zatarciu po upływie jednego roku od daty jej wymierzenia.

§ 13

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka a także zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków Związku w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV

Organy Związku i Komisja Rewizyjna

§ 14

1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zebranie Członków Związku,
 - b) Zarząd Związku,
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów Związku trwa 5 lat.
3. Ilość członków organów Związku ustala Walne Zebranie Członków Związku.

§ 15

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku,
 2. Organy Związku pochodzą z wyboru.
- Szczegółowy sposób wyborów określa ordynacja wyborcza stanowiąca załącznik do Statutu.



§ 16

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na zebraniu.
2. W przypadku braku kworum, o którym mowa w § 21 pkt 3 w pierwszym terminie zebrania ustala się w tym samym dniu drugi termin zebrania bez wymaganego kworum.
3. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

§ 17

Członek organu Związku jest zobowiązany:

1. aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenia organów Związku,
2. składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 18

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z pełnionych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Walnego Zebrania Członków Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków Związku.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.



-
4. Rozwiązanie stosunku pracy z członkiem organu Związku może nastąpić wyłącznie przy zachowaniu przepisów określonych w ustawie o Związkach Zawodowych.

§ 19

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
- a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu,
 - c) odwołania w trybie określonym w §18 Statutu,
 - d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50% składu osobowego – przeprowadza się wybory uzupełniające na Walnym Zebraniu Członków Związku.

Walne Zebranie Członków Związku

§ 20

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków Związku.
2. Walne Zebranie Członków Związku zwołuje Zarząd Związku minimum raz w roku, jako zebranie informacyjno – sprawozdawcze.
3. W Walnym Zebraniu Członków Związku biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku, a w tych organizacjach gdzie ilość członków przekracza 200 osób, delegaci wyłonieni wg zasad opracowanych przez Zarząd Związku.



§ 21

1. Walne Zebranie Członków Związku:

- a) ustala program działania Związku,
- b) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- c) uchwała Statut i zmiany Statutu Związku, zgodnie ze Statutem organizacji ponadzakładowej, do której Związek przystąpił,
- d) ustala strukturę organizacyjną Związku,
- e) ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
- f) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej, zatwierdza budżet Związku, zatwierdza preliminarz budżetowy,
- g) rozpatruje wnioski i postulaty,
- h) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,
- i) decyduje o rozwiązaniu Związku,
- j) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Zarządowi Związku,

2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.

3. Uchwały Walnego Zebrania Członków Związku w sprawach określonych w § 21 pkt 1 ppkt c, d zapisać mogą wyłącznie w obecności co najmniej 50 % uprawnionych do głosowania.



§ 22

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 23

1. Zarząd Związku składa się z minimum 5 członków, w skład jego wchodzi:
przewodniczący, wiceprzewodniczący i członkowie.
2. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku a w szczególności:
 - a) realizuje uchwały Walnego Zebrania Członków Związku,
 - b) współdziała na zasadzie partnerstwa z pracodawcą oraz innymi organizacjami związkowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - c) zwołuje Walne Zebranie Członków Związków; termin Walnego Zebrania Członków Związku oraz początek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
 - d) zarządza majątkiem Związku,
 - e) powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
 - f) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
 - g) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - h) ogłasza i organizuje stosowne formy protestu,
 - i) decyduje o utworzeniu i wysokości pomocy finansowej w przypadku podjęcia akcji strajkowej lub utraty pracy przez członka Związku,



- j) reprezentuje Związek w stosunkach z zakładem pracy,
- k) podejmuje decyzje w sprawach nie określonych Statutem,
- l) udziela pełnomocnictw.

§ 24

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 25

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
2. przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swej działalności,
3. ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
4. w razie stwierdzenia w zarządzeniu majątkowym Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami Statutu, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym członków Zarządu Związku,
5. składanie wniosków o odwołanie członków zarządu z pełnionej funkcji zgodnie z §18 pkt 3 i zawieszania ich w czynnościach do czasu podjęcia decyzji przez uprawnione organy.



§ 26

1. Komisja Rewizyjna składa się z minimum 3 członków.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.
4. Wnioskuje o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Związku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
6. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

ROZDZIAŁ V

Reprezentowanie Związku

§ 27

Do reprezentowania Związku w sprawach dotyczących Związku upoważniony jest Zarząd oraz pełnomocnicy w ramach umocnienia.

§ 28

Związek może ustanawiać pełnomocników spośród członków organów Związku jak również spośród osób nie będących członkami organów Związku do składania w jego imieniu wiążących oświadczeń woli.

§ 29

Do składania w imieniu Związku oświadczeń woli, zaciągania zobowiązań i zawierania umów, wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu względnie pełnomocników działających w zakresie udzielonego pełnomocnictwa.

§ 30

W sprawach przekraczających zakres uprawnień Zarządu a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków Związków.



ROZDZIAŁ VI

Majątek Związku

§ 31

1. Majątek Związku powstaje:

- a) ze składek członkowskich,
- b) z dotacji, darowizn i zapisów,
- c) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej i wydawniczej.

2. Zarząd – majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 32

1. Składka członkowska może być potrącana z miesięcznych zarobków członka, wpłacana bezpośrednio do kasy lub opłacana na konto związku w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków Związku. Składki mogą być wpłacane osobiście lub przez pełnomocnika.
2. Prawidłowo pobrana składka związkowa nie podlega zwrotowi.
3. O sposobach i warunkach opłacania składki decyduje Zarząd Związku.

§ 33

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 34

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie Członków Związku.



§ 35

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§ 36

1. Do stażu związkowego zalicza się:

- a) okres przynależności do innych Związków Zawodowych,
- b) czas odbywania służby wojskowej,
- c) przerwy w pracy z tytułu urlopu bezpłatnego i wychowawczego, czas pozostania bez pracy z wyjątkiem, gdy stosunek pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika lub przez porzucenie pracy.

2. Decyzję o zaliczaniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku po opłaceniu przez członka Związku składki za okres przerwy przynależności związkowej.

§ 37

Przystąpienie Związku do Zrzeszenia Związków Zawodowych lub ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków Związku.

§ 38

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku podjęte większością 2/3 ważnie oddanych głosów.



§ 39

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Członków Związku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 40

1. Zarząd Związku posługuje się pieczętą z napisem: Forum Związków Zawodowych „KADRA”.
2. Nazwa i znak graficzny Związku jest jego wyłączną własnością i podlega ochronie prawnej.

W sprawach nie uwzględnionych w niniejszym Statucie rozstrzyga Walne Zebranie Członków Związku.