

Jaworzno, 14.08.2018 r.

SUG/OOK/AG/1488/08/2018

**Związek Zawodowy „Kadra”
KWK Brzeszcze w Brzeszczach**

dotyczy: Porozumienia w sprawie Premii Jednorazowej dla pracowników Spółki Usług Górniczych sp. z o.o. w 2018 roku

W nawiązaniu do informacji z dnia 25.06.2018r. Zarząd Spółki Usług Górniczych sp. z o.o. przekazuje do wiadomości Porozumienie w sprawie Premii Jednorazowej dla Pracowników Spółki Usług Górniczych sp. z o.o.

Biorąc pod uwagę analogiczne ustalenia przyjęte w TAURON Wydobycie S.A. oraz możliwości finansowe Spółki, proporcjonalnie dostosowana kwota przeznaczona na wypłatę Premii Jednorazowej dla Pracownika uzależniona będzie od rodzaju wykonywanej pracy. Dla obliczenia wysokości Premii Jednorazowej uwzględniane będą przepracowane dni robocze w okresie od 01.07.2017r. do 30.04.2018r.

Prosimy o akceptację przedstawionego Porozumienia.

Z poważaniem,

SPÓŁKA USŁUG GÓRNICZYCH Sp. z o.o.
Prezes Zarządu


Janusz Adamowicz

SPÓŁKA USŁUG GÓRNICZYCH
SP. Z O.O.
WICEPREZES ZARZĄDU


Mirosław Chudy

POROZUMIENIE

zawarte w dniu w Jaworznie pomiędzy:

Spółką Usług Górniczych sp. z o.o. w Jaworznie jako Pracodawcą, reprezentowaną przez Zarząd Spółki, w imieniu którego działają:

- Janusz Adamowicz - Prezes Zarządu
- Mirosław Chudy - Wiceprezes Zarządu

zwaną dalej Spółką lub Pracodawcą

a

Organizacją Związkową reprezentującymi pracowników, działającą w Spółce Usług Górniczych sp. z o.o.: **Związek Zawodowy „Kadra” KWK Brzeszcze w Brzeszczach**

§ 1

Strony zgodnie ustalają formułę wypłaty Premii jednorazowej w roku 2018 na zasadach opisanych poniżej.

§ 2

1. Premię jednorazową otrzymują Pracownicy, który byli w stanie zatrudnienia na dzień 30.04.2018 roku i nieprzerwanie pozostaną w stanie zatrudnienia do dnia wypłaty Premii jednorazowej, tj. do 28.09.2018 roku.
2. Premia jednorazowa nie przysługuje Pracownikom, którzy posiadają minimum jedną nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

§ 3

1. Wysokość Premii jednorazowej uzależniona będzie od ilości przepracowanych dni roboczych w okresie od 01.07.2017 roku do 30.04.2018 roku, tj. maksimum 207 dni robocze oraz od kwoty przeznaczonej na wypłatę Premii jednorazowej stanowiącej iloraz tejże kwoty do ilości przepracowanych przez pracownika dni roboczych.
2. Kwota przeznaczona na wypłatę Premii jednorazowej, uzależniona od rodzaju wykonywanej pracy, kształtować się będzie następująco:

- a. dla Pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji: 4,83 zł (słownie: cztery złote 83/100) brutto za każdy przepracowany dzień roboczy (maksimum 1000,00 zł brutto),
 - b. dla Pracowników zatrudnionych w ciągu technologicznym: 4,45 zł (słownie: cztery złote 45/100) brutto za każdy przepracowany dzień roboczy (maksimum 921,15 zł brutto),
 - c. dla pozostałych Pracowników: 4,10 zł (słownie cztery złote 10/100) brutto za każdy przepracowany dzień roboczy (maksimum 848,70 zł brutto).
3. Przy obliczaniu ilości przepracowanych dni roboczych nie uwzględnia się następujących okresów:
- a. okresu, za który Pracownik otrzymał wynagrodzenie chorobowe,
 - b. okresu, za który Pracownik otrzymał zasiłek chorobowy,
 - c. okresu, za który Pracownik otrzymał zasiłek wypadkowy,
 - d. okresu, za który Pracownik pobierał świadczenie rehabilitacyjne,
 - e. okresu, za który Pracownik otrzymał zasiłek opiekuńczy,
 - f. okresu urlopu bezpłatnego,
 - g. okresu choroby niepłatnej.

§ 4

1. Wypłata środków z tytułu Premii jednorazowej powinna nastąpić najpóźniej w terminie do dnia 28.09.2018 roku.
2. Premia jednorazowa nie jest wliczana do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, nie jest również wliczana do naliczania innych składników wynagrodzenia.
3. Przed upływem ustalonego terminu wypłaty Premii jednorazowej w Spółce Pracownikowi nie przysługuje żadne roszczenie o jej wypłatę.

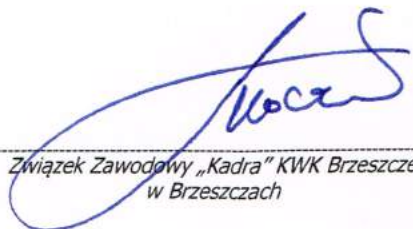
§ 5

1. Strony akceptują i przyjmują do wiadomości treść niniejszego porozumienia oraz jego stosowanie w Spółce.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.


SPÓŁKA USŁUG GÓRNICZYCH SP. Z O.O.

3. Wypowiedzenie oraz wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Porozumienie sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron

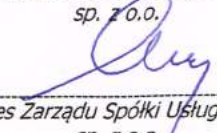
PODPISY STRON:



Związek Zawodowy „Kadra” KWK Brzeszcze
w Brzeszczach



Prezes Zarządu Spółki Usług Górniczych
sp. z o.o.



Wiceprezes Zarządu Spółki Usług Górniczych
sp. z o.o.