

**Porozumienie
w sprawie jednorazowej premii wypłacanej w Spółkach Zależnych
Grupy TAURON**

zawarte w Katowicach w dniu 24 grudnia 2018 roku, pomiędzy:

TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach, ul. ks. Piotra Ściegiennego 3, 40-114 Katowice, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000271562, kapitał zakładowy (w całości wpłacony) 8.762.746.970,00 zł, NIP: 954-258-39-88, będącą Spółką dominującą w Grupie TAURON, reprezentowaną przez:

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1. Prezes Zarządu | Filip Grzegorzcyk |
| 2. Wiceprezes Zarządu | Marek Wadowski |
| 3. Wiceprezes Zarządu | Jarosław Broda |

zwaną dalej „**TAURON**”,

a

Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. reprezentowaną przez Prezydium Rady w składzie:

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. Przewodniczący | Waldemar Sopata |
| 2. Wiceprzewodniczący | Zbigniew Dykowski |
| 3. Wiceprzewodniczący | Maciej Bochenek |
| 4. Sekretarz | Mirosław Brzuśnian |
| 5. Członek | Krzysztof Kisielewski |
| 6. Członek | Józef Król |

zwaną dalej „**Radą Społeczną TAURON**”.

Preambuła

Mając na względzie zaangażowanie Pracowników w realizację zadań wynikających z powierzonych obowiązków w roku 2018 uzgodniono uruchomienie środków na premię jednorazową w Spółkach Zależnych Grupy TAURON.

§1

llekroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o:

- 1) Porozumieniu – należy przez to rozumieć niniejsze Porozumienie,
- 2) Spółkach Zależnych lub Pracodawcach – należy przez to rozumieć niżej wymienione spółki wchodzące w skład Grupy TAURON:
 - TAURON Wydobywanie S.A. z siedzibą w Jaworznie,
 - TAURON Wytwarzanie S.A. z siedzibą w Jaworznie,

- TAURON Ekoenergia Sp. z o.o. z siedzibą w Jeleniej Górze,
 - TAURON Dystrybucja S.A. z siedzibą w Krakowie,
 - TAURON Dystrybucja Serwis S.A. z siedzibą we Wrocławiu,
 - TAURON Dystrybucja Pomiary Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie,
 - TAURON Sprzedaż Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie,
 - TAURON Sprzedaż GZE Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach,
 - TAURON Obsługa Klienta Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu,
 - TAURON Ciepło Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,
 - KW "Czatkowice" Sp. z o.o. z siedzibą w Krzeszowicach,
 - TAURON Serwis Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach
 - Nowe Jaworzno Grupa Tauron z siedzibą w Jaworznie
- a także następców prawnych tych spółek,
- 3) Grupie TAURON – należy przez to rozumieć TAURON, oraz wszelkie spółki zależne lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości),
 - 4) Spółce Zależnej – należy przez to rozumieć którąkolwiek ze Spółek wymienionych w pkt 2),
 - 5) Pracownikach – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Spółkach Zależnych, z wyłączeniem Członków Zarządu Spółek Zależnych.

§2

Zasady wypłaty premii jednorazowej

1. Strony zgodnie ustalają, że Pracownikom zatrudnionym w Spółkach Zależnych na dzień podpisania niniejszego Porozumienia, z wyłączeniem osób korzystających z urlopów wychowawczych, urlopów bezpłatnych oraz przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym, zostanie wypłacona premia jednorazowa w wysokości:
 - 1000 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat w przypadku pracowników zatrudnionych w Spółce Zależnej 6 lub więcej miesięcy w roku 2018,
 - 500 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat w przypadku pracowników zatrudnionych w Spółce Zależnej poniżej 6 miesięcy w roku 2018.
 Powyższe kwoty nie zawierają kosztów Pracodawcy takich, jak składki ZUS oraz składka na PPE.
2. Wysokość jednorazowej premii dla Pracownika zostaje pomniejszona o 250 zł brutto w przypadku, gdy w okresie od 01.01.2018 r. do dnia podpisania niniejszego Porozumienia łączna liczba dni kalendarzowych nieobecności chorobowej, urlopu wychowawczego, urlopu bezpłatnego oraz przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym tego Pracownika jest większa niż 30 dni.
3. Pracodawcy wypłacą premię jednorazową wg zasad opisanych w niniejszym paragrafie w terminie najpóźniej do dnia 10 stycznia 2019 roku po zawarciu odpowiedniego porozumienia z Organizacjami Związkowymi.



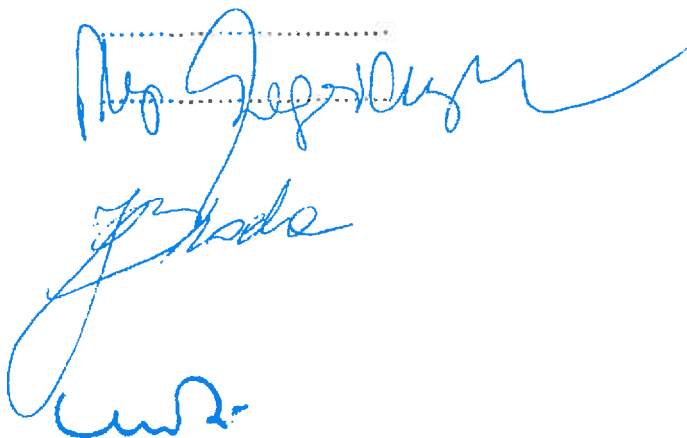
4. Premia jednorazowa nie jest wliczana do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, nie jest również składnikiem do naliczania premii rocznej i żadnych innych składników wynagrodzenia.
5. Przed upływem ustalonego terminu wypłaty Premii jednorazowej w Spółce Zależnej Pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej wypłatę.
6. Kwota Premii jednorazowej nie jest wliczana do Przeciętnego Wynagrodzenia Bazowego.

§ 3

Postanowienia końcowe

1. TAURON i Rada Społeczna TAURON przyjmują treść niniejszego Porozumienia oraz akceptują jego stosowanie w Spółkach Zależnych, z zastrzeżeniem postanowienia §2 ust.3.
2. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.
3. Nadzór nad realizacją niniejszego Porozumienia w Spółkach Zależnych będzie sprawowany przez Dyrektora Wykonawczego ds. Zasobów Ludzkich w TAURON. Spółki Zależne niezwłocznie po podpisaniu porozumień w sprawie premii jednorazowej, zawartych z właściwymi Organizacjami Związkowymi zobowiązane są do przekazania ich kopii do Zespołu Polityki Personalnej w TAURON.
4. Porozumienie może zostać rozwiązane przez każdą ze Stron w drodze wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym w przypadku wystąpienia wyjątkowych zdarzeń lub okoliczności, których Strony nie mogły przewidzieć przy zawarciu niniejszego Porozumienia, w tym w szczególności w razie pogorszenia wyniku finansowo-ekonomicznego Spółki Zależnej lub Grupy TAURON. Wypowiedzenie wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Wszelkie zmiany i uzupełnienia Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
6. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem stosuje się przepisy prawa pracy.
7. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Za TAURON:



Za Radę Społeczną TAURON:

